

	Savoia F.lli Autospurghi	Rev. 03
Pag. 0/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

25/03/2021

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Sistema di Gestione Integrato

	Savoia F.lli Autospurghi	Rev. 03
Pag. 1/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

Sommario

PREMESSA	2
AMBITO D'APPLICAZIONE, FINALITÀ E DESTINATARI.....	2
PRINCIPI FONDAMENTALI	3
LEGALITÀ.....	3
CORRETTEZZA E ONESTÀ.....	3
EQUITÀ ED EGUAGLIANZA	3
RISERVATEZZA	3
DILIGENZA	3
LEALTÀ E TRASPARENZA.....	3
GOVERNANCE.....	4
TUTELA DELLA PERSONA	4
TUTELA DELL'AMBIENTE	4
NORME DI CONDOTTA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	4
SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E SANZIONI.....	9

Il presente Codice Etico e di Condotta è conforme alla copia in originale approvata dal Consiglio di Amministrazione di Savoia F.lli Autospurghi srl allegato al verbale di approvazione

		Rev. 03
Pag. 2/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

PREMESSA

Savoia F.lli Autospurghi srl è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro della Savoia F.lli Autospurghi srl vengono raccolti nel presente Codice Etico e di Condotta nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme recepite dall'esterno e impostate al proprio interno valorizzando il coinvolgimento delle persone, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata "non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."

Questo Codice Etico e di Condotta rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Savoia F.lli Autospurghi srl o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento di tutte le attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della propria *vision*.

La Savoia F.lli Autospurghi srl intende perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando, nella misura delle sue possibilità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza delle persone tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale per ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per tutte le parti interessate con cui si relaziona nel corso delle proprie attività e, in generale, per la Comunità.

AMBITO D'APPLICAZIONE, FINALITÀ E DESTINATARI

Il Codice Etico e di Condotta è l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento cui devono ispirarsi i membri del C.D.A., i dipendenti e i collaboratori, i fornitori, i partner di ATI e, in generale, tutti i terzi che entrano in rapporto con la Savoia F.lli Autospurghi srl (di seguito, i "Destinatari") nell'ambito della propria attività lavorativa e tutti i portatori di interesse che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente instaurano relazioni con la stessa.

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per la realizzazione della mission e della politica aziendale di Savoia F.lli Autospurghi srl e per garantirne la reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

A tale scopo il presente Codice è oggetto di diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e di comunicazione all'esterno anche attraverso il proprio sito internet o ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice.

Ai Destinatari viene chiesta la massima cooperazione e reciprocità nel perseguire i principi fondamentali del presente Codice.

Il Codice Etico e di Condotta costituisce una linea guida nei rapporti economici, finanziari, sociali, relazionali, con particolare attenzione alle tematiche di conflitti d'interesse, rapporti con la concorrenza, rapporti con i clienti, con i fornitori, con la Pubblica Amministrazione e gli Enti Locali.

		Rev. 03
Pag. 3/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

PRINCIPI FONDAMENTALI

Tutte le azioni ed in generale i comportamenti tenuti e seguiti dai collaboratori in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati e riconducibili ai seguenti principi fondamentali che Savoia F.lli Autospurghi srl chiede a tutti i Destinatari di osservare e adottare nella propria condotta:

Legalità

Operare nell'assoluto rispetto della legge e normativa vigente e del presente Codice aggiornandosi costantemente sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi di un confronto proattivo con la Savoia F.lli Autospurghi srl.

Adempiere ai propri obblighi fiscali.

Correttezza e onestà

Considerare la correttezza e l'onestà dovere di tutti, non instaurando nello svolgimento della propria attività alcun rapporto privilegiato o di corruzione, estorsione o concussione con terzi finalizzato ad ottenere vantaggi impropri o nell'interesse dell'Organizzazione e mantenendo la massima obiettività e indipendenza.

Equità ed eguaglianza

In tutti i rapporti instaurati a vario titolo evitare e ripudiare ogni discriminazione rispettando e facilitando l'effettiva parità di opportunità e di condizioni di trattamento, indipendentemente dalla razza, sesso, paternità/maternità, religione, appartenenza politica, relazioni personali, nazionalità, estrazione sociale, salute, età, disabilità o altre caratteristiche personali, e, in particolare, non deve esercitare alcuna discriminazione diretta o indiretta per quanto concerne assunzioni, formazione, progressioni di carriera e promozioni, o violare i diritti connessi.

Al contempo favorire l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

Riservatezza

Assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali di tutti i Destinatari nel rispetto della normativa vigente e applicabile in materia di protezione dei dati personali.

Rispettare gli obblighi di riservatezza su know-how, documenti e informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività.

Diligenza

Fondare il proprio rapporto con qualsiasi parte interessata si venga a contatto o in relazione sulla reciproca fiducia di operare per favorire il rispetto dei valori di cui al presente Codice.

Rinunciare al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della Savoia F.lli Autospurghi srl, salvo esplicita autorizzazione da parte della stessa.

Lealtà e trasparenza

Operare con lealtà e trasparenza verso tutti i Destinatari con cui vengono presi impegni a qualsiasi titolo (contrattuale, commerciale, amministrativo, contributivo, ecc.).

Trasparenza verso tutti gli stakeholder interessati dagli impatti nel fornire risposte e informazioni affidabili, rigorose, tempestive e pertinenti agli impegni presi con gli stessi e/o

		Rev. 03
Pag. 4/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

resi pubblici tramite i canali di diffusione aziendale o condivisi su legittima richiesta.
 Garantire la massima cooperazione e reciprocità nell'impegnarsi a realizzare, laddove applicabile, una concorrenza leale, nel rispetto della normativa vigente e degli interessi dei consumatori e della collettività e nella consapevolezza che, se virtuosa, costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo.
 In caso di coinvolgimento politico dare evidenza in modo chiaro e trasparente delle condizioni di attuazione.

Governance

Garantire che le persone che la stanno governando svolgano le loro funzioni nel rispetto dell'impegno e dei valori indicati nella politica per la responsabilità sociale e nel codice di condotta, e secondo i valori di onestà, rigore e lealtà rispetto agli interessi di azionisti, investitori, soci e donatori e coerentemente con gli interessi dei restanti stakeholder rilevanti.

Tutela della persona

Operare nel pieno rispetto della Costituzione e del principio di Democrazia in essa sostenuto il cui fine primario è l'osservanza dei valori di libertà e uguaglianza come prioritari rispetto ad ogni altra esigenza sia come singolo, sia nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità, richiedendo l'adempimento dei doveri inderogabili di solidarietà politica, economica e sociale.

Operare, nella misura delle proprie possibilità, per rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che, limitando di fatto la libertà e l'uguaglianza tra i cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione del Paese.

Sostenere il principio che l'interdipendenza tra dignità dell'individuo e tutela del diritto al lavoro in tutte le sue forme ed effetti è basata sul diritto ad una retribuzione equa, proporzionata alla quantità e qualità del lavoro svolto e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé stessi e alla propria famiglia un'esistenza libera e dignitosa, indipendentemente dal fatto di essere una lavoratrice o un lavoratore.

Tra i diritti nei rapporti etico-sociali, economici e politici, in linea con la Costituzione, promuovere il diritto alla salute, all'istruzione, a manifestare in sciopero, al risparmio privato e alla libera imprenditoria economica.

Garantire che né il lavoro forzato, né il lavoro minorile siano utilizzati nell'organizzazione o nella sua catena di valore rivolta anche a parti interessate dirette su cui è maggiore la capacità di influire.

Tutela dell'ambiente

Operare nel pieno rispetto e tutela dell'ambiente allo scopo di prevenire la contaminazione dell'aria, dell'acqua e del terreno dovuta a inquinamento, radiazioni o altri residui riconducibili alla propria attività e di limitare al massimo, nella misura delle sue possibilità, il depauperamento delle risorse naturali proteggendo le specie vegetali e animali, le località di interesse paesaggistico.

NORME DI CONDOTTA DELL'ORGANIZZAZIONE

Di seguito vengono definite le norme di condotta e le linee guida che la Direzione della Savoia F.lli Autospurghi srl chiede di adottare a tutti i propri dipendenti per dare concretezza al perseguimento dei principi fondamentali identificati.

		Rev. 03
Pag. 5/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

Obiettivo non è di disciplinare tutte le eventuali situazioni che si possono verificare bensì di servire come quadro di riferimento per la loro valutazione.

Ogni collaboratore ciascuno nell'ambito della mansione affidata e del ruolo ricoperto in azienda ha pertanto l'obbligo di:

- rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri colleghi (dipendenti e non, interni ed esterni);
- promuovere l'osservanza dei principi fondamentali del presente Codice;
- recepire istanze, esigenze e bisogni della collettività verso cui l'Organizzazione abbia la possibilità di interagire
- operare affinché i propri colleghi comprendano che il rispetto delle norme del Codice costituisce parte essenziale del proprio lavoro
- rispettare tutte le leggi e i regolamenti in vigore senza compromessi, nonché le norme, le procedure e i regolamenti interni, così come richiesto dalle circostanze. Tali norme interne sono specifiche dell'azienda e possono prevedere obblighi più severi di quelli stabiliti dalla legge

In tale contesto si sottolinea che ogni collaboratore può presentare proposte di miglioramento finalizzate a chiarire sempre meglio l'operatività della Savoia F.lli Autospurghi srl affinché sempre più si risponda ad un principio generale di trasparenza e correttezza.

L'applicazione di un sistema sanzionatorio completa il quadro di riferimento, a riprova del fatto che le violazioni alle regole stabilite sono lesive del rapporto di fiducia instaurato.

RESPONSABILITA' DI CONDOTTA DELLA DIREZIONE AZIENDALE (membri del CDA e Soci)

Sostenibilità e responsabilità di impresa

- Efficacia ed efficienza gestionale e sostenibilità del business nell'ottica di soddisfare da un punto di vista economico e finanziario tutte le parti interessate coinvolte nella filiera
- Pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale
- Massimizzare il ritorno degli investimenti e il mantenimento del giusto rapporto fra fatturato e utile di impresa nel pieno rispetto dei principi della responsabilità sociale
- Assicurare i diritti di voto e rappresentanza dei Soci modo rapido ed efficiente, e per quanto possibile
- Garantire che tali meccanismi siano utilizzati in buona fede e in vista del conseguimento dello scopo dell'organizzazione
- Fornire con regolarità servizi e prodotti che soddisfino i requisiti contrattuali e cogenti nel rispetto di clienti ed enti appaltanti, Pubblica Amministrazione ed enti legislativi/governativi.
- Selezionare fornitori in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza, evitando basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli dell'Organizzazione, privilegiando la territorialità
- Rispettare i vincoli contrattuali a tutti i livelli (nel pubblico e nel privato)
- Utilizzare promozioni e pubblicità che rispettino la dignità umana e la salute e la sicurezza, non siano fuorvianti e non incoraggino comportamenti illegali o pericolosi, o siano in contrasto con i principi di responsabilità sociale
- Non favorire o discriminare alcuna organizzazione politica o sindacale e astenersi dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi

		Rev. 03
Pag. 6/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

- Astenersi da qualsiasi attività politica che possa in qualche modo interferire con le attività aziendali e/o costituire conflitto di interessi o in alternativa rivalutare la propria posizione all'interno della Direzione aziendale

Salute e Sicurezza

- Impegnarsi nella prevenzione dei rischi per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti attraverso l'integrazione di attività di prevenzione all'interno dell'organizzazione e l'adozione delle misure necessarie (tra cui l'istituzione, sviluppo e comunicazione di azioni appropriate e di attività formative) volte a prevenire incidenti e infortuni sul lavoro, e malattie professionali, adattando le posizioni di lavoro alle persone, in conformità alla normativa vigente e alla norma volontaria adottata in tale ambito dall'organizzazione

Ambienti di lavoro

- Progettare e metter a disposizione ambienti di lavoro e posti di lavoro che rispettino i criteri di accessibilità universale, in modo che siano accessibili al maggior numero di persone, al fine di evitare discriminazioni per motivi di disabilità.
- Progettare e metter a disposizione ambienti di lavoro e posti di lavoro che rispettino i criteri di ergonomia
- Favorire la comunicazione interna e un clima positivo

Associazione e contrattazione

- Rispettare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione, così come il diritto alla contrattazione collettiva
- Garantire che non siano adottate misure discriminatorie nei confronti dei rappresentanti del personale o dei membri del sindacato

Assunzioni, condizioni di lavoro e salari

- Definire e applicare una politica di assunzione conforme alla legislazione vigente, che comprenda tutti gli elementi che danno origine alla protezione sociale (assicurazione malattia e infortuni, pensione, assicurazione contro la disoccupazione, ecc.)
- Definire una politica salariale che supporti uno standard di vita dignitoso
- Fornire condizioni di lavoro dignitose per quanto riguarda le ore di lavoro, il riposo settimanale e le ferie
- Rispettare le leggi nazionali, gli accordi adottati dalla contrattazione collettiva a livello di industria/azienda

Formazione, occupabilità e sviluppo di carriera

- Assistere i dipendenti nell'acquisizione e aggiornamento delle conoscenze e competenze che possono migliorare le proprie prospettive di carriera
- Stabilire strumenti a sostegno dell'avanzamento professionale

Equilibrio vita-lavoro

- Rispondere alle aspettative ed esigenze dei propri dipendenti per conciliare adeguatamente la vita privata e quella lavorativa
- Adottare schemi di flessibilità spaziale e temporale, tenendo conto delle situazioni di assistenza familiare personale dei dipendenti

		Rev. 03
Pag. 7/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

Rispetto della dignità del personale

- Incoraggiare il rispetto della dignità umana e intraprendere azioni contro comportamenti che comportino attacchi diretti alla dignità umana, in particolare quelli che rientrano nell'ambito delle molestie sessuali, violenza sui luoghi di lavoro e molestie morali

Impegno verso la Comunità locale

- Promuovere le assunzioni di personale e l'utilizzo di fornitori locali
- Promuovere e intraprendere iniziative e programmi orientati alla comunità, al fine di migliorarne gli aspetti sociali e contribuire al suo sviluppo sostenibile

RESPONSABILITA' DI CONDOTTA DI TUTTI I COLLABORATORI INTERNI ED ESTERNI

Responsabilità sociale verso l'Organizzazione

- Agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza sia internamente che esternamente.
- Evitare i conflitti di interessi o in alternativa segnalare la situazione alla propria Direzione per definire azioni allo scopo di affrontarla in modo corretto e trasparente
- Non svolgere attività al di fuori dell'Organizzazione se queste possono interferire con le responsabilità nei confronti dell'Organizzazione stessa o se creano rischi per la sua reputazione
- Non mettersi in concorrenza con l'Organizzazione
- Non offrire o promettere benefici personali o illeciti, di tipo finanziario o di altro genere, al fine di ottenere o mantenere un business o altri vantaggi mediante terzi, sia a livello pubblico sia privato
- Non accettare benefici in cambio di trattamenti preferenziali di terzi
- Proteggere e usare in modo appropriato, per quanto nelle proprie possibilità, i beni e le proprietà aziendali (marchi, know-how, dati riservati o esclusivi, sistemi informativi, beni strumentali, ecc.) contro perdite, danni, usi scorretti, furti, frodi, appropriazioni indebite e distruzioni
- Supportare le proprie attività con la documentazione richiesta garantendone completezza, chiarezza e validità, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità, ispirandosi ove necessario ai criteri di ragionevolezza e prudenza

Responsabilità sociale nella catena di fornitura, rispetto dei diritti di proprietà e degli accordi commerciali e del diritto di riservatezza

- Promuovere i principi e i requisiti di responsabilità sociale nella sua catena di fornitura
- Elaborare contratti ed adempierli in conformità con i principi di trasparenza, onestà, fiducia e buona fede, con particolare attenzione ai fornitori diretti
- Astenersi dal promuovere o stipulare accordi che illegalmente o impropriamente restringano la concorrenza (accordi sui prezzi e di ripartizione del mercato).
- Applicare rigorosamente le condizioni contrattuali pattuite con clienti e fornitori per quanto di propria pertinenza
- Fornire informazioni chiare, accurate e complete in merito a:
 - a) Caratteristiche dei beni e dei servizi (ad esempio: origine, composizione, ecc.).
 - b) Prezzi, preventivi, tempi, garanzie, assicurazioni e imposte.
- Affrontare e risolvere, laddove appropriato, suggerimenti e reclami

		Rev. 03
Pag. 8/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

- Espletare servizi conformi ai requisiti di legge secondo i criteri di qualità, sicurezza, rispetto dell'ambiente e secondo le condizioni concordate
- Rispettare tutti i diritti di proprietà (materiali e immateriali) con cui si venga a contatto e non ricorrere a pratiche non etiche, quali lo spionaggio industriale.
- Stabilire meccanismi per preservare la riservatezza nei rapporti con i clienti e il rispetto della privacy dei loro dati
- Non divulgare i dati riservati (a titolo di esempio: comprendono i segreti commerciali, i piani aziendali, di Marketing e dei servizi, ecc.) anche in modo involontario
- Evitare di abusare di qualsiasi potenziale posizione dominante

Responsabilità sociale nella Comunità locale

- Rispettare il patrimonio e la cultura, così come i modi di vita delle comunità interessate dall'attività dell'organizzazione
- Segnalare alla Direzione aziendale eventuali opportunità di promuovere attività di sviluppo sostenibile presso la Comunità locale

Responsabilità sociale nei rapporti interpersonali nell'ambiente di lavoro

- Contrastare ed evitare qualsiasi forma di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali
- Svolgere i rapporti con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone
- Non fare discriminazioni in base all'origine, alla nazionalità, alla religione, alla razza, al sesso, all'età o alle tendenze sessuali, o esercitare qualsiasi tipo di molestia verbale o fisica
- Segnalare immediatamente alla Direzione qualsiasi manifestazione o evento di cui si venga a conoscenza a qualsiasi titolo tra quelle precedentemente esposte
- Non obbligare alcuna persona a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'azienda
- Favorire la comunicazione e la collaborazione fra colleghi

Responsabilità sociale come impegno e partecipazione

- Partecipare attivamente a tutte le iniziative di informazione, formazione e addestramento previste dall'Organizzazione per la crescita professionale e il mantenimento delle competenze
- Fornire opinioni e suggerimenti, garantendo la più ampia partecipazione.

Responsabilità sociale verso il patrimonio ambientale

- Razionalizzare e contenere quanto più possibile l'uso delle risorse naturali (acqua, energia, ecc.) compatibilmente con le necessità derivanti dalla propria operatività aziendale
- Evitare qualsiasi forma di inquinamento tramite la corretta gestione dei rifiuti prodotti durante le attività espletate, evitando scarichi, dispersioni ed emissioni non conformi nell'ambiente

Responsabilità sociale verso Autorità e Pubbliche Amministrazioni

- Astenersi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per l'Organizzazione

	Savoia F.lli Autospurghi	Rev. 03
Pag. 9/10	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	25/03/2021

- Astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E SANZIONI

Tutti i Destinatari sono invitati a segnalare all'Organizzazione eventuali fatti o circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

Nei casi di violazione per il ripristino dello stato di conformità e la salvaguardia della propria reputazione e dei propri interessi, la Savoia F.lli Autospurghi srl adotterà, nella misura delle proprie possibilità e a seconda della gravità della condotta posta in essere, i seguenti provvedimenti disciplinari nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali e indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria:

- sanzioni previste dal CCNL di categoria: rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo (dipendenti)
- nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale (dipendenti)
- giusta causa per revoca del mandato (membri del CDA)
- risoluzione immediata del rapporto (collaboratori esterni)
- risoluzione immediata del rapporto contrattuale (fornitori, appaltatori e subappaltatori, clienti)
- sanzione economica con addebito di interessi e/o oneri e/o penali ed eventuali spese legali (fornitori, appaltatori e subappaltatori, clienti)

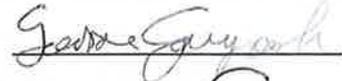
In tutte le suddette ipotesi, Savoia F.lli Autospurghi srl si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del presente Codice.

Il Consiglio di Amministrazione

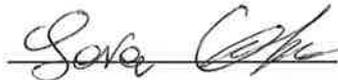
Savoia Angelo



Savoia Giampaolo



Savoia Andrea



Savoia Giovanni

